

Ersättningsrapport för Hacksaw AB (publ) för räkenskapsåret 2025

1. Introduktion

Denna ersättningsrapport för 2025 beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Hacksaw AB (publ) ("Bolaget") ("Ersättningsriktlinjerna") har tillämpats under 2025. Ersättningsriktlinjerna antogs av årsstämman 2025 i samband med noteringen av Bolaget på Nasdaq Stockholm den 25 juni 2025.

Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören ("VD") och en sammanfattning av Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen (2005:551) och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram, utgivna av Aktiemarknadens självregleringskommitté (ASK)

Ytterligare information om ersättningar som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not sju på sidorna 43-47 i Årsredovisningen 2025. Detta är i enlighet med kravet i ASK:s ersättningsregler. Med ledande befattningshavare avses i detta hänseende VD och övriga medlemmar i koncernledningen.

Information om styrelsens ersättningskommittés arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sida 27 i Årsredovisningen 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not sju i Årsredovisningen 2025.

Bolaget noterades på Nasdaq Stockholm den 25 juni 2025 och detta är därmed det första året som Bolaget upprättar en ersättningsrapport. Följaktligen finns det ingen ersättningsrapport för föregående år att informera om i enlighet med 8 kap. 53 a § 8 p. aktiebolagslagen.

2. Bolagets utveckling under 2025

VD sammanfattar Bolagets övergripande resultat och utveckling under 2025 i VD-ordet på sida 6 i Årsredovisningen 2025.

3. Ersättningsriktlinjerna: tillämpningsområde, ändamål, efterlevnad och avvikelser

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsagenda, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Ersättningsriktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Riktlinjerna är utformade för att stimulera ett ökat intresse för verksamheten som helhet, samt för att öka motivationen hos de ledande befattningshavarna och stärka samhörigheten inom Bolaget. Syftet med riktlinjerna är att skapa en intressegemenskap mellan Bolagets aktieägare och de ledande befattningshavarna. Riktlinjerna är även utformade för att bidra till god etik och en god företagskultur. För att uppnå Bolagets affärsstrategi ska den totala årliga ersättningen baseras på marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor. Ersättning till den ledande befattningshavaren ska bestå av fast lön och pensionsförmåner. För vissa ledande befattningshavare kan den även bestå av rörlig ersättning. Dessa komponenter ska skapa en välbalanserad ersättning som återspeglar individuell kompetens, erfarenhet, ansvar och prestation, både på kort och lång sikt, samt Bolagets övergripande resultat.

Under 2025 har Bolaget följt de av årsstämman antagna Ersättningsriktlinjerna. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har skett från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas. Ingen ersättning har krävts tillbaka (s.k. clawback) under 2025. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av Ersättningsriktlinjerna finns tillgängligt på Bolagets webbplats: www.hacksawgroup.com/en/governance.

4. Total ersättning till VD under 2025

Tabellen nedan visar en sammanställning av den totala ersättningen till VD under räkenskapsåret, i enlighet med 8 kap. 53 a § 1 p. aktiebolagslagen.

Ersättningskomponent (Tkr)	2025	2024
Fast lön	4 800	960
Rörlig ersättning	-	-
Pensionsavsättning	1 200	-
Övriga förmåner	-	-
Total ersättning ¹	6 000	960
Varav andel fast ersättning	100%	100%
Varav andel rörlig ersättning	0%	0%

¹ All ersättning har utbetalats från Hacksaw AB (publ)

Ingen ersättning har utbetalats till VD från andra koncernbolag i enlighet med 8 kap. 53 a § 3 p. aktiebolagslagen.

5. Rörlig ersättning och tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning har valts för att främja Bolagets strategi och uppmuntra till agerande som ligger i Bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt de kort- och långsiktiga affärsprioriteringarna för 2025 beaktats.

Efter räkenskapsårets slut genomförde styrelsen en utvärdering av prestationen mot de uppsatta kriterierna. Styrelsen konstaterade att prestationskriterierna för räkenskapsåret 2025 inte hade uppfyllts.

Som en direkt konsekvens har ingen rörlig kontantersättning för räkenskapsåret 2025 betalats ut till VD.

5.1 Kriterier för rörlig kontantersättning

Namn och befattning	Beskrivning av kriterier	Relativ viktning	Mål	Uppmätt prestation a) Resultat b) Tilldelad ersättning
Christoffer Källberg, VD	Intäkter och EBIT	100%	Budget	a) Ej uppnått b) Utfall 0 SEK

6. Aktierelaterade incitamentsprogram

6.1 Aktieincitamentsprogram

Bolaget har implementerat 6 långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, 2025/2030:1, 2025/2030:2, 2025/2028:1, 2025/2028:2, 2025/2030:3 och 2025/2030:4, vilka alla består av teckningsoptioner som ger anställda möjlighet att bli aktieägare i Bolaget.

Syftet med programmen är att främja långsiktigt aktieäggande och därigenom sammanlänka deltagarnas intressen med aktieägarnas. Samtliga program har beslutats av bolagsstämman i

Bolaget och deras huvudsakliga villkor sammanfattas nedan. Mer detaljerad information om programmen, inklusive prestationskriterier, kostnader och utspädningseffekter, finns i not sju i Årsredovisningen 2025.

Detta avsnitt uppfyller kravet i ASK:s ersättningsregler (IV.2).

Programnamn	Typ av instrument	Intjänandeperiod /Premie ¹	Lösenpris
LTIP 2025/2030:1	Teckningsoptioner	5 års intjänandeperiod / EUR 227,9	EUR 8,52 per aktie
LTIP 2025/2030:2	Teckningsoptioner	5 års intjänandeperiod / EUR 20,9	EUR 21,30 per aktie
LTIP 2025/2028:1	Teckningsoptioner	3 års intjänandeperiod / EUR 629,91 ²	EUR 11,11 per aktie
LTIP 2025/2028:2	Teckningsoptioner	3 års intjänandeperiod / EUR 629,91	EUR 11,11 per aktie
LTIP 2025/2030:3	Teckningsoptioner	4 års intjänandeperiod / SEK 1,67	SEK 133,24 per aktie
LTIP 2025/2030:4	Teckningsoptioner	4 års intjänandeperiod / SEK 0,56	SEK 199,86 per aktie

¹ LTIP 2025/2030:1, LTIP 2025/2030:2, LTIP 2025/2028:1 och LTIP 2025/2028:2 antogs innan Bolaget genomförde en aktiesplit om 1:2 000, och denna split har beaktats vid omräkning av lösenpris. Aktiespliten påverkar inte optionspremien.

² 50% av optionspremien har subventionerats av Bolaget vilket medför att den faktiska betalningen som gjorts av deltagarna i programmet är EUR 314,955 per teckningsoption.

6.2 Förändring i innehav av aktier och aktieoptioner (VD)

Tabellen nedan visar förändringen i VD:s innehav av aktier och aktieoptioner, i enlighet med 8 kap. 53 a § 4 p. aktiebolagslagen. Samtliga aktieoptioner som innehas av VD utgörs av teckningsoptioner.

Namn och befattning	Programnamn	Teckningsperiod	Innehav vid årets början	Tilldelade under året	Utnyttjade under året	Innehav vid årets slut
Christoffer Källberg, VD	2025/2030:1	2030-01-01 – 2030-03-31	483	483	0	483
Christoffer Källberg, VD	2025/2030:2	2030-01-01 – 2030-03-31	120	120	0	120

7. Jämförande information över fem år

Tabellen nedan visar den årliga förändringen av VD:s ersättning, bolagets resultat och den genomsnittliga ersättningen för Bolagets övriga anställda, i enlighet med 8 kap. 53 a § 2 p. aktiebolagslagen.

Årlig förändring ¹	2021	2022	2023	2024	2025
Total ersättning VD (Tkr) ⁴	N/A	N/A	N/A	960	6 000 (+ 525%) ⁴

Bolagets resultat EBIT²	4,2	25,5	55,4	115,0	157,4 (+ 37%)
Bolagets resultat EPS²	N/A	N/A	N/A	380	0,496 (+ 31%)
Genomsnittlig ersättning övriga anställda (Tkr)³	N/A	N/A	N/A	522	645 (+ 23,6%)

¹ Tabellen visar det faktiska utfallet och den årliga procentuella förändringen jämfört med föregående år. Bolagets aktier noterades på Nasdaq Stockholm den 25 juni 2025. Detta är den första ersättningsrapporten som upprättats av Bolaget. Följaktligen är jämförande information för hela femårsperioden inte lättillgänglig för alla kolumner eftersom rapporteringsskyldigheten inte gällde för Bolaget före noteringen. Den jämförande informationen kommer att byggas upp under de kommande åren tills en femårshistorik presenteras.

² Använt resultatmått är EBIT och EPS som mäter rörelseresultat före räntor och skatter respektive vinst per aktie.

³ Baserat på antalet heltidsekvivalenter, exklusive ledande befattningshavare. Den genomsnittliga ersättningen tar hänsyn till anställda i både (i) Hacksaw AB (publ) och i (ii) dess dotterbolag.

⁴ Nuvarande VD Christoffer Källberg tillträdde den 1 januari 2025 varför den totala ersättningen inte är jämförbar med tidigare år, med beaktande av att Bolagets aktier noterades på Nasdaq Stockholm den 25 juni 2025.

8. Styrelsens underskrift

Styrelsen anser att de ersättningar som redovisats i denna rapport är i linje med de av årsstämman beslutade riktlinjerna och bidrar till Bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande.

Stockholm, 26 mars 2026

Hacksaw AB (publ)

Styrelsen