

Punkt 15: Styrelsens förslag till beslut om implementering av ett incitamentsprogram för nyckelanställda

Item 15: The board of directors' proposed resolution regarding implementation of an incentive program for key employees

Styrelsen för Hacksaw AB, org.nr 559133-3793 ("**Bolaget**"), föreslår att årsstämman beslutar att implementera ett incitamentsprogram för nyckelanställda inom Bolaget och koncernen genom emission av teckningsoptioner ("**Key Employee LTIP 2026/2029:1**") i enlighet med nedanstående. *The board of directors of Hacksaw AB, reg. no. 559133-3793 (the "**Company**"), proposes that the annual general meeting resolves to implement an incentive program for key employees within the Company and the group through issuance of warrants ("**Key Employee LTIP 2026/2029:1**") in accordance with the below.*

Syftet med förslaget är att skapa förutsättningar för att behålla samt att öka motivationen hos nyckelanställda inom Bolaget och koncernen. Styrelsen finner att det ligger i samtliga aktieägares intresse att nyckelanställda, vilka bedömts vara viktiga för koncernens utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Ett långsiktigt ägarengagemang förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen hos deltagarna och syftar till att uppnå ökad intressegemenskap mellan deltagarna och Bolagets aktieägare.

The purpose of the proposal is to establish conditions to maintain and increase the motivation of key employees within the Company and the group. The board of directors finds that it is in the interest of all shareholders that key employees, who are considered important to the development of the group, have a long-term interest in the positive value development of the Company's shares. A long-term ownership commitment is expected to stimulate an increased interest in the business and earnings development as a whole, as well as increase the motivation of the participants, and aims to create a common interest between the participants and the Company's shareholders.

Beslut enligt punkt 15.a och punkt 15.b nedan ska fattas som ett beslut och är således villkorade av varandra. För giltigt beslut enligt denna punkt 15 krävs bifall av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid bolagstämman.

Resolutions in accordance with item 15.a and item 15.b below shall be made as one resolution and are therefore conditional upon each other. A resolution in accordance with this item 15 requires approval by shareholders representing at least nine-tenths of both the shares voted and of the shares represented at the general meeting.

Styrelsens redogörelse för övriga incitamentsprogram, beredning av förslaget, kostnader för programmet samt effekter på viktiga nyckeltal m.m., framgår av punkt 15.c.

The board of directors' report on other incentive programs, the preparation of the proposal, costs for the program and effect on important key figures etc., is set out in item 15.c.

* * * * *

Punkt 15.a: Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner

Item 15.a: Proposed resolution regarding issue of warrants

Styrelsen för Hacksaw AB, org.nr 559133-3793 ("**Bolaget**"), föreslår att årsstämman beslutar att emittera högst 2 000 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029:1, till följd varav Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 462,192652 euro. Teckningsoptionerna ska medföra rätt till nyteckning av aktier i Bolaget.

*The board of directors of Hacksaw AB, reg. no. 559133-3793 (the "**Company**"), proposes that the annual general meeting resolves to issue a maximum of 2,000,000 warrants of series 2026/2029:1, which may result in a maximum increase in the Company's share capital of EUR 462.192652. The warrants shall entitle to subscription of new shares in the Company.*

För emissionen ska följande villkor gälla:

The following terms shall apply to the issuance:

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma nyckelanställda inom Bolaget och koncernen vilka har erbjudits att delta i Key Employee LTIP 2026/2029:1, samt Bolaget med rätt och skyldighet att, vid ett eller flera tillfällen, vidareöverlåta teckningsoptioner till deltagare i enlighet med punkt 15.b.
The right to subscribe for warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, be attributed to key employees within the Company and the group who have been offered to participate in Key Employee LTIP 2026/2029:1, and the Company with the right and obligation to, at one or several occasions, transfer the warrants to participants in accordance with item 15.b.
2. Teckningsoptionerna ska tecknas från och med den 28 april 2026 till och med den 29 maj 2026 på särskild teckningslista, med rätt för styrelsen att förlänga teckningstiden.
The warrants shall be subscribed for as of 28 April 2026 up to and including 29 May 2026 on a separate subscription list, with a right for the board of directors to extend the subscription period.
3. Bolaget har rätt att teckna teckningsoptionerna vederlagsfritt och nyckelanställda har rätt att teckna teckningsoptioner till en premie motsvarande teckningsoptionernas marknadsvärde, vilket ska beräknas enligt Black-Scholes värderingsmodell eller annan vedertagen värderingsmodell utförd av oberoende värderingsinstitut, revisionsbolag eller värderingsexpert.
The Company has the right to subscribe for warrants without consideration, and key employees have the right to subscribe for the warrants at a price equal to the market value of the warrants, which shall be calculated according to the Black-Scholes valuation model or other generally accepted valuation model made by an independent appraiser, audit firm or valuation expert.
4. Deltagare i Key Employee LTIP 2026/2029:1 ska äga rätt till nettolöneersättning om normalt 50 procent, men i vissa fall upp till 100 procent, av optionspremien vid teckning eller förvärv av teckningsoptioner under förutsättning av bibehållen anställning vid utgången av löptiden för Key Employee LTIP 2026/2029:1.
Participants in the Key Employee LTIP 2026/2029:1 shall be entitled to a net salary compensation of normally 50 percent, but in certain cases up to 100 percent, of the option premium upon subscription for or acquisition of warrants, subject to continued employment at the end of the term of Key Employee LTIP 2026/2029:1.
5. Nyckelanställda inom Bolaget och koncernen kommer att erbjudas att teckna, eller förvärva från Bolaget, teckningsoptioner indelat i två kategorier enligt följande:
Key employees within the Company and the group will be offered to subscribe for, or acquire from the Company, warrants divided into two categories as follows:

- A. Ledande befattningshavare bestående av en befattning erbjuds att teckna högst 50 000 teckningsoptioner.
Senior executives comprising one position are offered the opportunity to subscribe for not more than 50,000 warrants.
- B. Övriga nyckelanställda bestående av upp till 160 befattningar erbjuds att vardera teckna högst 75 000 teckningsoptioner och sammanlagt högst 1 950 000 teckningsoptioner.
Other key employees comprising up to 160 positions are each offered the opportunity to subscribe for not more than 75,000 warrants and in total not more than 1,950,000 warrants.
6. Betalning för tecknade teckningsoptioner som emitteras mot ersättning ska erläggas kontant senast den 30 juni 2026, med rätt för styrelsen att förlänga betalningsfristen.
Payment for subscribed warrants issued for payment shall be made in cash no later than on 30 June 2026, with a right for the board of directors to extend the payment date.
7. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i Bolaget under perioden från och med den 1 maj 2029 till och med den 31 juli 2029 eller den tidigare dag som följer av villkoren för teckningsoptionerna. Styrelsen ska äga rätt att förlänga tiden för aktieteckning för det fall att en deltagare är förhindrad att teckna aktier i slutet av teckningsperioden på grund av EU:s marknadsmissbruksförordning.
Each warrant entitles to subscription of one new share in the Company during the period from 1 May 2029 up to and including 31 July 2029 or the earlier date set forth in the terms for the warrants. The board of directors shall have the right to extend the time for subscription for shares in the event that a participant is prevented from subscribing for shares at the end of the subscription period due to the EU Market Abuse Regulation.
8. Teckningskursen per aktie ska fastställas till ett belopp motsvarande 150 procent av den volymviktade genomsnittskursen på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 13 april 2026 till och med den 24 april 2026. Den framräknade teckningskursen ska avrundas till helt hundra delar kronor, varvid 0,005 kronor ska avrundas till 0,01 kronor. Teckningskursen får inte fastställas till under aktiens kvotvärde. Vid teckning av aktier ska den del av teckningskursen som överstiger de tidigare aktiernas kvotvärde tillföras den fria överkursfonden.
The subscription price per share shall be determined to an amount equal to 150 percent of the volume weighted average price at Nasdaq Stockholm during the period from 13 April 2026 up to and including 24 April 2026. The calculated subscription price shall be rounded to the nearest hundredth of a SEK, whereby SEK 0.005 shall be rounded up to SEK 0.01. The subscription price may not amount to less than the quota value of the shares. Upon subscription of shares, the part of the subscription price that exceeds the quota value of the previous shares shall be allocated to the non-restricted share premium fund.
9. Ny aktie som tecknats genom utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna registrerats vid Bolagsverket och aktierna införts i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken.
A new share subscribed for by exercise of a warrant shall entitle to dividends as of the first record day for dividends following registration of the new share issue with the Companies Registration Office and after the share has been registered in the share register maintained by Euroclear Sweden AB.
10. Syftet med emissionen och avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera Key Employee LTIP 2026/2029:1, vars syfte är att skapa förutsättningar för att behålla samt att öka motivationen hos nyckelanställda inom Bolaget och koncernen. Styrelsen finner att det ligger i samtliga aktieägares intresse att nyckelanställda, vilka bedömts vara viktiga för koncernens utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i

Bolaget. Ett långsiktigt ägarengagemang förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen hos deltagarna och syftar till att uppnå ökad intressegemenskap mellan deltagarna och Bolagets aktieägare.

The purpose of the issue and the deviation from the shareholders' preferential rights is to implement Key Employee LTIP 2026/2029:1, the purpose of which is to establish conditions to maintain and increase the motivation of key employees within the Company and the group. The board of directors finds that it is in the interest of all shareholders that key employees, who are considered important to the development of the group, have a long-term interest in the positive value development of the Company's shares. A long-term ownership commitment is expected to stimulate an increased interest in the business and earnings development as a whole, as well as increase the motivation of the participants, and aims to create a common interest between the participants and the Company's shareholders.

11. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna kommer att hållas tillgängliga hos Bolaget samt på Bolagets webbplats senast tre veckor före årsstämman, vilka inkluderar villkor för omräkning, i vissa fall, av teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till.

The complete terms and conditions for the warrants will be held available at the Company's office and on the Company's website at least three weeks prior to the annual general meeting, which include conditions regarding re-calculation, in certain cases, of the subscription price and the number of shares a warrant entitles to.

12. Styrelsen eller den styrelsen utser bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering hos Bolagsverket och, om tillämpligt, Euroclear Sweden AB.

The board of directors or a person appointed by the board of directors shall be authorized to make such minor adjustments in the above resolution that may be required in connection with the registration with the Swedish Companies Registration Office and, if applicable, Euroclear Sweden AB.

* * * * *

Punkt 15.b: Förslag till beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner
Item 15.b: Proposed resolution regarding approval of transfer of warrants

Styrelsen för Hacksaw AB, org.nr 559133-3793 ("**Bolaget**"), föreslår att årsstämman beslutar om att godkänna att Bolaget får överlåta högst 2 000 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029:1 till deltagare i Key Employee LTIP 2026/2029:1 eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa åtagandena i anledning av Key Employee LTIP 2026/2029:1.

*The board of directors of Hacksaw AB, reg. no. 559133-3793 (the "**Company**"), proposes that the annual general meeting resolves to approve that the Company may transfer a maximum of 2,000,000 warrants of series 2026/2029:1 to participants in Key Employee LTIP 2026/2029:1, or otherwise dispose of the warrants to fulfill the obligations under Key Employee LTIP 2026/2029:1.*

Bolaget ska äga rätt att behålla teckningsoptioner som senare ska kunna erbjudas till befintliga (som inte tecknar sin fulla erbjudna andel) och tillkommande nyckelpersoner inom ramen de förvärvs- och tilldelningsprinciper som anges i punkt 15.a.

The Company shall be entitled to retain warrants that later may be offered to current (who are not subscribing for their whole offered part) and future key employees in accordance with the acquisition and allotment principles set out in item 15.a.

Anmälan om förvärv av teckningsoptioner ska ske under tiden från och med den 28 april 2026 till och med den 29 maj 2026.

Notification to acquire warrants shall be made during the period from 28 April 2026 up to and including 29 May 2026.

Överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2026/2029:1 ska ske senast den 30 juni 2026.

Transfer of warrants of series 2026/2029:1 shall be made no later than 30 June 2026.

Överlåtelse av teckningsoptioner till deltagare ska ske till ett pris motsvarande optionens marknadsvärde vid överlåtelsepunkten, vilket ska beräknas enligt Black-Scholes värderingsmodell eller annan vedertagen värderingsmodell. Värderingen av optionerna ska utföras av oberoende värderingsinstitut, revisionsbolag eller värderingsexpert.

Transfer of warrants to participants shall be made at a price equal to the warrant's market value at the time of transfer, which shall be calculated according to the Black-Scholes valuation model or other generally accepted valuation model. Valuation of the options shall be performed by an independent appraiser, audit firm or valuation expert.

* * * * *

Punkt 15.c: Beredning av incitamentsprogrammet m.m. (det noteras att detta inte är en beslutspunkt)

Item 15.c: Preparation of the incentive program etc. (it is noted that this is not an item of resolution)

Beredning, omfattning och kostnader

Preparation, scope and costs

Key Employee LTIP 2026/2029:1 har beretts av styrelsen och externa rådgivare.

Key Employee LTIP 2026/2029:1 has been prepared by the board of directors and external advisors.

Teckning (förutom av Bolaget) och överlåtelse av teckningsoptionerna ska ske till ett pris motsvarande optionens marknadsvärde. Teckningsoptionens marknadsvärde är, enligt en preliminär värdering baserat på ett marknadsvärde på den underliggande aktien om 56,23 kronor, 4,08 kronor per option, vid antagande av en lösenkurs om 84,35 kronor per aktie. Black-Scholes värderingsmodell har använts för värderingen med antagande om en riskfri ränta om 2,10 procent och en volatilitet om 37,98 procent samt med antagande om till ingen förväntad utdelning och övriga värdeöverföringar till aktieägare kommer ske under programmets löptid.

Subscription (except by the Company) and transfer of the warrants shall be made at a price equal to the warrant's fair market value. The warrants' fair market value, according to a preliminary valuation based on the market value of the underlying share of SEK 56.23, SEK 4.08 per warrant, assuming an exercise price of SEK 84.35 per share. The Black-Scholes valuation model has been used for the valuation, assuming a risk-free interest rate of 2.10 percent and a volatility of 37.98 percent, and assuming that no dividends and other distributions to shareholders are expected during the period of the program.

Med anledning av att deltagare i Key Employee LTIP 2026/2029:1 kan komma att ersättas med upp till 100 procent, efter skatt, av optionspremien uppkommer sociala avgifter för Bolaget. Den totala kostnaden för Bolaget kommer att variera beroende på ersättningsnivån, deltagarens inkomstskattesats och socialavgiftsnivån i det land där deltagaren är bosatt. Bolaget uppskattar att kostnaderna, inklusive sociala avgifter samt implementering och administration av Key Employee LTIP 2026/2029:1, uppgår till högst cirka 11 miljoner kronor, vid antagande av att samtliga deltagare är bosatta i Sverige och har en marginalskattesats på 50 procent samt att alla deltagare ersätts med 50 procent, efter skatt, av optionspremien.

Since participants in the Key Employee LTIP 2026/2029:1 may be compensated with up to 100 percent, after tax, of the option premium, social security contributions will be incurred by the Company. The total cost for the Company will vary depending on the compensation level, the participant's income tax rate, and the social security contribution rate in the country where the participant resides. The Company estimates that the costs, including social security contributions as well as the implementation and administration of Key Employee LTIP 2026/2029:1, will amount to a maximum of approximately SEK 11 million, assuming that all participants are resident in Sweden and have a marginal tax rate of 50 percent, and that all participants are reimbursed 50 percent, after tax, of the option premium.

Övriga utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Other outstanding share-based incentive programs

Bolaget har tidigare inrättat sex incitamentsprogram, LTIP 2025/2030:4, LTIP 2025/2030:3, LTIP 2025/2030:2, LTIP 2025/2030:1, LTIP 2025/2028:2 samt LTIP 2025/2028:1. Information om Bolagets befintliga program finns i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025 som finns tillgänglig på Bolagets webbplats, www.hacksawgroup.com.

The Company has previously established six incentive programs, LTIP 2025/2030:4, LTIP 2025/2030:3, LTIP 2025/2030:2, LTIP 2025/2030:1, LTIP 2025/2028:2 and LTIP 2025/2028:1. Information regarding the Company's existing programs is available in the annual report for the financial year 2025 which is available at the Company's website, www.hacksawgroup.com.

Utspädning

Dilution

Det totala antalet registrerade aktier och röster är vid tidpunkten för detta förslag 289 195 987. Den maximala utspädningseffekten av Key Employee LTIP 2026/2029:1 beräknas uppgå till högst cirka 0,69 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget, förutsatt full teckning och utnyttjande av samtliga erbjudna teckningsoptioner. Den maximala utspädningseffekten av Key Employee LTIP 2026/2029:1 samt övriga utestående incitamentsprogram i Bolaget beräknas uppgå till högst cirka 1,53 procent förutsatt full teckning och utnyttjande av samtliga erbjudna och utestående teckningsoptioner.

The total number of registered shares and votes at the time of this proposal amount to 289,195,987.

The maximum dilution of Key Employee LTIP 2026/2029:1 is estimated to be a maximum of approximately 0.69 percent of the total number of shares and votes in the Company (calculated on the number of existing shares the Company), assuming full subscription and exercise of all warrants offered. The maximum dilution of Key Employee LTIP 2026/2029:1, as well as other outstanding incentive programs in the Company is estimated to be a maximum of approximately 1.53 percent, assuming full subscription and exercise of all warrants offered and outstanding.

* * * * *